

Tel. (40) 257 338.590  
 (40) 257 338.592  
 (40) 257 338.593  
 (40) 257 338.597  
 Fax. (40) 257 253.685  
 e-mail: [ctp@ctparad.ro](mailto:ctp@ctparad.ro)  
[www.ctparad.ro](http://www.ctparad.ro)

## S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A.

Sediul social: Mun. Arad, Calea Victoriei nr. 35B-37  
 310158 Județul Arad / ROMÂNIA

Reg. Com. J02 / 680 / 95 C.U.I.: RO 1708600



- operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. cu nr. 29075/2013 -

Nr. înregistrare intrare/ieșire:	Data:
4118	19.05.2017

### Anunt de recrutare pentru postul de Director General al S.C. Compania de Transport Public S.A.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale H.G. nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

Consiliul de Administrație al S.C. Compania de Transport Public S.A., lansează procesul de recrutare pentru postul de Director General la S.C. Compania de Transport Public S.A., cu sediul social în Mun. Arad, Calea Victoriei, nr.35B-37.

Persoanele interesate să ocupe funcția de Director General vor depune, până la data de **19.06.2017, ora 14.00**, un dosar de candidatură care trebuie să cuprindă următoarele documente :

1. Copia actului de identitate;
2. Copia după diploma de studii (*copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor documente care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice*);
3. Curriculum Vitae în format european;
4. Copia carnetului de muncă, certificată pentru conformitate cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
5. Declarație pe proprie răspundere că aplicantul nu are cazier judiciar și fiscal;
6. Declarație pe proprie răspundere prin care aplicantul va confirma că nu a fost inițiată și nici nu se află în desfășurare o procedură de natură penală împotriva sa;
7. Declarație de consimțământ prin care candidatul este de acord cu utilizarea datelor sale în scopul procesului de recrutare și selecție.

Declarațiile (model) sunt disponibile pe pagina web a S.C. Compania de Transport Public S.A., [www.ctparad.ro](http://www.ctparad.ro)

Dosarul se va depune în plic închis cu mențiunea „**Aplicație pentru postul de Director General al S.C. Compania de Transport Public S.A.**”, personal sau prin curier la adresa : Mun. Arad, Calea Victoriei, nr.35B-37 cu respectarea strictă a termenului de depunere.

Plicurile primite după data de 19.06.2017, ora 14.00 nu vor fi luate în considerare.

Compania de Transport Public este o societate pe acțiuni înființată în anul 1995 prin hotărâre a Consiliului Local Municipal Arad, având ca structură de acționariat: **Municipiul Arad** - 70,6837 % din capitalul social, **Județul Arad** - 28,4336 %, **Orașul Lipova** - 0,3228 %, **Comuna Săvârșin** - 0,3228 %, **Comuna Ghioroc** - 0,2278 % și **Orașul Pâncota** - 0,0093 % din capitalul social.

Societatea are ca obiect principal de activitate ”**Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători**” desfășurate cu tramvaie și autobuze în principal pe raza Municipiului Arad activitatea fiind extinsă și în aria județului Arad, având în prezent un număr de 600 de angajați.

Pentru mai multe informații poate fi accesată pagina web a S.C. Compania de Transport Public S.A., [www.ctparad.ro](http://www.ctparad.ro)

#### **Rezultate strategice așteptate a fi atinse în următorii 4 (patru) ani :**

- Conform scrisorii de așteptări emise de autoritatea publică tutelară. (Anexa nr.6 la H.C.L.M. Arad nr.279/25.08.2016, disponibilă și pe pagina web a S.C. Compania de Transport Public S.A., [www.ctparad.ro](http://www.ctparad.ro))

#### **Condiții impuse pentru candidații la funcția de Director General :**

- studii superioare de lungă durată tehnice, economice sau juridice;
- vechime în specialitatea studiilor absolvite, de minim 5 ani;
- experiență în funcții de administrare sau conducere de minim 5 ani;
- cunoașterea limbii române, scris și vorbit;
- integritate, etică, profesionalism;
- abilități de comunicare interpersonală;
- capacitatea deplină de exercițiu;
- cetățenie română, a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând spațiului Economic European și domiciliul în România;
- nu a fost inițiată și nici nu se află în desfășurare o procedură de natură penală împotriva lor și nu au cazier judiciar;
- nu au cazier fiscal.

#### **Constituie avantaje :**

1. Experiență în conducerea/administrarea unei societăți private cu obiect de activitate similar;
2. Cunoștințe de guvernare corporativă;
3. Experiență în negocierea unui Contract Colectiv de Muncă la nivel de Unitate;
4. Studii postuniversitare;
5. Alte calificări/specializări profesionale relevante în conducerea unei întreprinderi;
6. Cunoștințe certificate despre managementul riscului, strategii anticorupție, legislația muncii, managementul calității etc.

#### **Evaluarea/selecția candidaților**

- Dosarele de candidatură sunt evaluate în raport cu minimumul de criterii stabilite pentru selecție, iar cele ce nu întrunesc minimumul de criterii al profilului de candidat sunt respinse din lista lungă a candidaților pentru poziția de Director General.

- Candidații rămași în lista scurtă după efectuarea verificărilor sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul postului. Comisia de selecție își rezervă dreptul de a solicita candidaților documente suplimentare față de cele depuse în dosar.

- Candidaților aflați în lista scurtă li se comunică faptul că pentru continuarea procedurii trebuie să depună în scris, la sediul societății, în atenția comitetului de nominalizare și remunerare, o declarație de intenție, în termenul stabilit de către comitet.

- Expertul în selectarea resurselor umane împreună cu Comitetul de nominalizare și remunerare analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în matricea profilului de candidat.

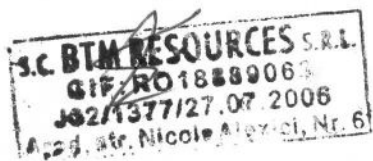
- Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe bază de interviu, organizat de către expertul în selectarea resurselor umane împreună cu Comitetul de nominalizare și remunerare, în baza planului de interviu. În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele: dosarul de candidatură, matricea profilului de candidat, declarația de intenție a candidatului.

- După finalizarea interviurilor cu ajutorul expertului în selectarea resurselor umane, Comitetul de nominalizare și remunerare întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia.

- Numirea directorului general de către Consiliul de Administrație.

Informații suplimentare privind procesul de selecție a Directorului General al Compania de Transport Public S.A., scrisoarea de așteptări și modelele declarațiilor sunt disponibile pe pagina web a societății, [www.ctparad.ro](http://www.ctparad.ro)

Expert independent



CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
Comitetul de nominalizare și remunerare  
Președinte  
Chiș Emanuela Aurelia

