

Tel. (40) 257 338.590
(40) 257 338.592
(40) 257 338.593
(40) 257 338.597
Fax. (40) 257 253.685
e-mail: ctp@ctparad.ro
www.ctparad.ro

**S.C. COMPANIA DE TRANSPORT
PUBLIC S.A. ARAD**

Adresa: Calea Victoriei nr. 35B-37

Reg. Com. J02 / 680 / 95 C.U.I.: RO 1708600

- operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. cu nr. 29075/2013 -



11.057 din 25.11.2022

ACT ADIȚIONAL nr. 1

la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.868 / 25.11.2022

Părțile semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă convin următoarele modificări ale Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Unitate nr. 1.868 / 05.11.2022:

- la anexa nr. 4, art.4 va avea următorul conținut:

Art.4. Salariații au dreptul la zile libere plătite, astfel:

- căsătoria salariatului 5 zile lucrătoare
- căsătoria unui copil 2 zile lucrătoare
- nașterea unui copil 10 zile lucrătoare
- nașterea unui copil, dacă tata a urmat cursul de puericultură 15 zile lucrătoare
- decesul soțului, copilului, părinților, socrilor 3 zile lucrătoare
- decesul fraților, bunicilor 1 zi lucrătoare
- mutarea într-o altă locuință din aceeași localitate, dovedită cu schimbarea domiciliului în actul de identitate 2 zile lucrătoare
- donări de sânge..... 1 zi (în ziua donării)
- schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași unități cu mutarea domiciliului în altă localitate 5 zile lucrătoare

Aceste zile se acordă la producerea evenimentului, dar nu mai târziu de 30 zile calendaristice de la producerea acestuia.

- îngrijirea sănătății copilului..... 1 zi lucrătoare
- acordarea de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau persoane care locuiește în aceeași gospodărie și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medical grave .. 5 zile lucrătoare
- în alte situații prevăzute expres de lege în condițiile legii

Acest document este proprietatea S.C. C.T.P. S.A Arad. Utilizarea lui fără acordul scris al proprietarului nu este permisă.

conducere SC CTP SA Arad	Sindicatul Liber SC CTP SA Arad - reprezentativ	
Godja Claudiu Petru	Ionescu Gheorghe	Kakulya Iozsef
	Vlăzan Vasile	Hantea Nelu
	Giangă Gheorghe	Csomos Ildico
	Precup Cristian	

- art.72 se modifică și va avea următorul conținut:

Art.72. Începând cu 01.01.2023, contravaloarea transportului, de la domiciliu la locul de muncă și retur, va fi suportată de către unitate, în proporție de 100% din contravaloarea abonamentului, pentru salariații care au domiciliul la o distanță cuprinsă între 8 și 60 km de la locul de muncă și de 100% din contravaloarea abonamentului pentru salariații cu grad de handicap, în aceleași condiții de distanță de mai înainte. Distanțele vor fi determinate pe baza traseelor de transport obișnuit.(C.F.R., auto interurban). Contravaloarea cheltuielilor de transport se include în cheltuielile pentru acțiuni social-culturale etc suportate de societate, în limita de 5% din fondul de salarii anual al societății.

- la anexa nr. 3, art.11 se modifică și va avea următorul conținut:

Art.11. Începând cu 01.01.2023, vatmanii care lucrează pe vagoane tip Imperio și șoferii de autobuz care lucrează pe autobuze electrice, beneficiază de un spor de 5% aplicat la salariul de bază, proporțional cu numărul de ore lucrate pe acest tip de vagon.

De asemenea părțile semnatare ale CCMU convin acordarea unei majorări salariale angajaților societății, începând cu 01.12.2022, după cum urmează:

- salariaților cu normă întreagă – 300 lei / salariat
- salariaților cu timp parțial – proporțional cu norma de muncă

1. din partea angajatorului :

* GODJA CLAUDIU PETRU	- director general	
-----------------------	--------------------	--

2. din partea angajaților :

a) Sindicatul Liber - sindicat reprezentativ

* IONESCU GHEORGHE	- lider	
* VLĂZAN VASILE	- vicelider	
* GIANGĂ GHEORGHE	- vicelider	
* PRECUP CRISTIAN	- membru	
* KAKULYA IOZSEF	- membru	
* HANTEA NELU	- membru	
* CSOMOS ILDICO	- membru	