



nr.4.743 din 15.04.2026

**RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE PRIVIND ACTIVITATEA
INTREPRINDERII PUBLICE COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC SA ARAD
PENTRU ANUL 2025**

In conformitate cu prevederile articol 56 DIN OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul, modificata si completata: *„Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere elaborează un raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează”*, va comunicam urmatoarele :

Cap.I EVOLUTIA ACTIVITATII COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC SA

Compania de Transport Public S.A. Arad, societate pe actiuni a fost înfiintata in anul 1995 prin transformarea Regiei Autonome de Transport Arad si are sediul social si domiciliul fiscal in Arad, strada Victoriei , nr 35B-37. Societatea este inregistrata la Registrul Comertului cu numarul de ordine J1995000680024 si cu certificat de inregistrare in scopuri de TVA RO 1708600. CTP ARAD este constituita si isi desfasoara activitatea in baza prevederilor Legii 31/1990 privind societatile comerciale, ale OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu legislatia specifica transportului public si conform Contractului de delegare a serviciului de transport public local în zona Municipiului si Judetului Arad.

Actionarii principali ai societatii sunt Municipiul Arad (71.2018%) si Judetul Arad (28,3446%).

Prin HCLM 150 din 31.03.2021 s-a acordat un mandat special ADITPA să exercite în numele și pe seama Municipiului Arad, atribuțiile de autoritate publică tutelară pentru operatorul de transport regional „Compania de Transport Public” S.A. Arad

Domeniul de activitate al societății este transportul public terestru de călători , realizat cu autobuzele și tramvaiele, în municipiul Arad și în județ.

Obiectivul CTP este de a realiza un transport public modern, la standarde înalte de calitate și confort și la tarife accesibile pentru călători, urmărind totodată obținerea performanței operaționale și financiare care să ne recomande ca o societate competitivă pe piața serviciilor publice de transport.

CTP vizează ca obiective strategice următoarele :

- modernizarea și repararea infrastructurii ;
- dotarea parcului rulant și de autobuze cu mijloace de transport noi și second hand care să corespundă cerințelor actuale de transport ;
- atragerea și utilizarea de fonduri europene nerambursabile pentru achiziționarea de tramvaie și autobuze nepoluante;
- realizarea de facilități pentru transportul public local în vederea descurajării transportului individual
- organizarea optimă a transportului local pentru asigurarea dezvoltării durabile a orașului;
- optimizarea managementului traficului prin aplicarea și modificarea programelor de circulație adaptate nevoilor călătorilor
- optimizarea costurilor cu energia și combustibilii dar și cu forța de muncă ;
- reducerea gradului de subvenționare ;
- îmbunătățirea sistemului de gestiune al debitelor clienților și reducerea termenului de recuperare a creanțelor ;
- îmbunătățirea sistemului de emisie titluri de călătorie
- dezvoltarea sistemului informatic de evidență contabilă financiară și de gestiune prin extinderea softului existent pe toate compartimentele interne ale societății, în vederea optimizării și simplificării proceselor de business
- îmbunătățirea imaginii societății prin perfecționarea continuă a salariatilor și a activității de informare a călătorilor .

CTP este o societate condusă în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație, care a avut mai multe componente în decursul anului 2025.

CTP a fost condusă primele 3 trimestre ale anului 2025 de un Consiliu de Administrație format din 7 membri, a căror mandat a expirat la 30.09.2025. Indicatorii cheie de performanță ai Administratorilor au fost calculați și aprobați până la 30.09.2025, data încheierii mandatului acestora. Aceștia au fost stabiliți conform normelor metodologice aprobate prin Hotărârea nr.639/27.07.2023, în conformitate cu art. IV din O.U.G. nr.117/2023 și art. 30 alin.4 din OUG 109/2011 și cuprinși în anexa la contractele de mandat.

La finalul anului, respectiv la data de 31.12. 2025, Consiliul de Administrație era format din 3 membrii provizorii: Chis Emanuela Aurelia, Pal Norbert Ervin și David Marinela. În cadrul Consiliului de Administrație al CTP a fost constituit prin Decizia nr.124 din 18.11.2025, comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de audit și comitetul de gestionare al riscurilor. Având în vedere faptul că membrii Consiliului de Administrație la data de 31.12.2025 aveau contractele de

mandat provizorii, nu au detinut un plan de administrare cu indicatori cheie de performanta aprobat de AGA.

In prezent Consiliul de Administratie este format din 4 membri definitivi si 1 post vacant. desemnati de catre Adunarea Generala a Actionarilor in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 si ale Legii 31/1990 modificate si completate.

1. Contextul economic, legislativ si de afaceri

Mediul economic

Pentru a pune in evidenta caracteristicile mediului economic in care activeaza societatea prezentam in continuare principalii indicatori macroeconomici :

Rata inflatiei (%) conform Comisiei Nationale de Statistica :

- anul 2015 : -0,6
- anul 2016 : -1,5
- anul 2017 : 1,34
- anul 2018 : 4,63
- anul 2019 : 3.83
- anul 2020 : 2.63
- anul 2021 : 5,05
- anul 2022 : 13,80
- anul 2023 : 10,4
- anul 2024: 5,6
- anul 2025: 7.3

Paritate RON /EURO :

- anul 2015 : 4.5245
- anul 2016 : 4.5411
- anul 2017 : 4.6597
- anul 2018 : 4.6639
- anul 2019 : 4.7793
- anul 2020 : 4.8694
- anul 2021 : 4.9481
- anul 2022 : 4.9474
- anul 2023 : 4.9746
- anul 2024: 4.9741
- anul 2025: 5.0985

Mediul de afaceri

Pe piata aradeana, societatea se confrunta cu concurenta altor firme de transport persoane cu autobuzele, ce functioneaza in regim comandat (in regim de conventie, transport platit de angajatori) si care au condus in ultimii ani la scaderea puternica a numarului de calatori ai societatii. Practic, societatea transporta cu prioritate calatori din categoriile defavorizate (venituri mici, pensionari) si elevi si studenti, ceea ce conduce la un nivel scazut al veniturilor proprii .

Cu toate eforturile sustinute, ale CTP Arad, pentru atragerea calatorilor in vederea utilizarii transportului public si mentinerea tarifelor de transport la un nivel social, numarul calatorilor nu

inregistreaza cresteri. In scopul cresterii veniturilor incasate si a scaderii numarului calatorilor fraudulosi, Societatea a intensificat controlul in mijloacele de transport cu echipe proprii pe raza judetului Arad, si a externalizat activitatea de control in Municipiul Arad cu Politia Locala Arad.

Din acest motiv eforturile CTP Arad, sustinute si de administratiile publice locale, membre in Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, converg spre asigurarea dezvoltării și creșterii calitatii serviciilor oferite, pentru a atrage segmente noi de populație spre aceasta forma de transport. In prezent, motoarele principale sunt:

- achiziția de tramvaie și autobuze noi
- sistemele moderne de ticketing care asigură o mare accesibilitate
- creșterea gradului de securitate și confort

In vederea **creșterii cifrei de afaceri**, pe lângă creșterea veniturilor provenite din transportul public, societatea își propune să își dezvolte și prestarea de servicii anexe, cum ar fi serviciile de ITP pentru terți, serviciile de transport ocazional/curse speciale, serviciile de publicitate pe/ în mijloacele de transport, chiriile spațiilor, etc. Societatea își propune să atragă alte surse de venituri proprii în plus față de 2025, respectiv venituri din vânzarea unor imobile aflate în proprietatea sa.

Mediul fiscal și legislativ

Ca stat membru al UE, România adaptează în permanentă legislația națională la directivele UE. Acest lucru a condus la creșterea cheltuielilor în scopul îndeplinirii condițiilor de acces pe piața de transport public, creșterea fiscalității și restricționări severe în ce privește politica salariale.

Intr-un context economic și legislativ complex, marcat de reforme, presiuni inflationiste, și exigente tot mai mari legate de transparență și guvernanta corporativă, societatea a reușit să își îndeplinească în mare măsură obiectivele financiare și operaționale propuse.

Incepând cu anul 2024, au apărut reglementări obligatorii pentru CTP ARAD în ceea ce privește guvernanta corporativă, iar din anul 2025 au apărut în plus obligații noi de conformare și raportare către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (A.M.E.P.I.P)

2. Comercializare și politica de tarife

Activitatea de comercializare se realizează prin rețeaua proprie de desfacere a legitimațiilor de călătorie. Tarifele practicate sunt stabilite în conformitate cu prevederile Ordinului 272/2007 al ANRSC și sunt supuse aprobării CLM și UAT-urilor membre ADI, după caz. Incepând cu luna aprilie 2025 în conformitate cu Articol XXXVI din O.U.G. nr.156/2024, au fost actualizate toate tarifele pentru transport public în municipiu și județ, prevăzute în AA 14/19.03.2025 la Contractul de delegare nr 704/02.12.2019, astfel: tarifele practicate au crescut cu 12.5%, de la 4 lei la 4.5 lei pentru bilet urban și de la 120 lei pentru abonament valabil pe toate liniile urbane la 135 lei. Noile tarife au fost actualizate cu același procent, pentru toate tipurile de tichete de călătorie utilizate atât în municipiu cât și în județ.

Începând din 01.08.2025, odată cu creșterea TVA-ului de la 19% la 21%, CTP ARAD, împreună cu administrațiile locale, au decis să păstreze valoarea tichetelor de călătorie la același tarif (valabil din aprilie 2025), iar diferența de TVA să fie suportată din venituri (a scăzut baza).

În continuare, în anul 2025 a funcționat programul „Vinerea Verde” care presupune gratuitate pentru persoanele care utilizează mijloacele de transport în comun în zilele de vineri, pe raza Municipiului Arad, și pe linia de tramvai Arad-Ghioroc.

3. Resurse umane

Politica de resurse umane a societății elaborează și pune în practică măsurile necesare în vederea :

- asigurării resurselor umane necesare activității societății în cei mai buni parametri
- asigurarea calificării și a nivelului de competențe necesare întregului personal
- îmbunătățirea continuă a securității muncii și menținerea sănătății salariaților.

Efectivul personalului a cunoscut o ușoară scădere în anul 2025, la data de 31.12.2025 societatea având 499 salariați cu CIM, față de 502 la finele anului 2024 și o medie de 509 salariați în 2025, față de 518 în 2024. La finele anului 2025, societatea avea 22 posturi vacante, pentru care a inițiat un memorandum pentru aprobarea ocupării acestora conform OUG89/2025.

În ce privește politica salarială, în conformitate cu prevederile Legilor anuale ale Bugetului de stat, a OUG 109, LG 296/2023 și a OG 26/2013, fondul de salarii per total societate nu a înregistrat creșteri semnificative în anul 2025, deoarece nu s-a aplicat nici un mecanism de creștere salarială în 2025. Creșterea cheltuielilor de natură salarială (C0 din BVC) de la 44.754 mii lei în 2024 la 47.148 mii lei în 2025, a fost datorată în mare parte aplicării salariului minim pe economie începând cu 01.01.2025 care a crescut de la 3.700 lei (valabil la 31.12.2024) la 4.050 lei, cu toate cheltuielile aferente (sporuri vechime, ore suplimentare, zile libere neacordate, etc) și datorită scăderii numărului de personal de bord care a trebuit să muncească suplimentar pentru a acoperi toate traseele cu programele aferente, programe asumate de CTP prin contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public.

4. Compensatii si alocatii pentru investitii

Societatea beneficiază de subvenții pentru activitatea de transport de la bugetul Municipiului Arad, și de la bugetele Primăriilor membre ADI Transport care s-au acordat în conformitate cu prevederile Contractului de delegare a serviciilor de transport nr 704/02.12.2019 încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intracomunitară Transport Public Arad, și a Actelor sale adiționale.

Pe parcursul anului 2025 s-a continuat acordarea facilităților la transportul public pe raza Unităților Administrativ-Teritoriale membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, pentru diferite categorii de călători astfel:

- Persoane cu vârsta mai mare de 70 ani - gratuitate;
- Pensionari cu pensie mai mică de 1400 lei/lună - gratuitate
- Pensionarii cu pensie mai mare de 1400 lei/lună - reducere de 50%;

-Copiii preșcolari, elevii din învățământul preuniversitar acreditat/autorizat care frecventează unitățile de învățământ de pe raza ADI TRANSPORT ARAD - reducere de 100%

- Studenții cu vârsta până în 30 de ani, înmatriculați la forma de învățământ cu frecvență în instituțiile de învățământ superior acreditate - reducere de 90%, respectiv 100% (pentru studenții cu unul sau ambii părinți decedați, precum și studenții proveniți din centre de plasament sau care au fost în plasament la familia extinsă) la abonamente

-Refugiații din Ucraina luați în evidență pe raza administrativ-teritorială a UAT-urilor membre ale ADI TRANSPORT – gratuitate

- persoanele cu handicap grav și accentuat, însoțitorii și asistenții personali ai acestora – gratuitate

- persoanele care utilizează mijloacele de transport public în comun urban și pe linia de tramvai Arad-Ghioroc, în zilele de vineri ale anului calendaristic, denumită generic “Vinerea Verde”

Conform legii au dreptul la gratuitate și următoarele categorii de călători:

-Participanții la revoluția din decembrie 1989 circula gratuit în Municipiul Arad;

- Persoanele persecutate din motive politice

-Donatorii de sange circula gratuit în municipiul Arad în luna în care donează sange sau în luna următoare acestui fapt (donare sange);

Structura veniturilor din subvenții aferente anului 2025 se prezintă astfel:

Sumele reprezintă V fara tva	TOTAL AN	din care	
VENITURI DIN COMPENSATIE TARIF SI GRATUITATI- ct 7411- aferent 2025	suma totala	Municip Arad	UAT-uri judet AR
compensatie	47,644,550	42,033,790	5,610,760
elevi -fara tva	9,003,579	5,727,490	3,276,090
gratuitati pensionari si alte categ - fara tva	8,808,313	8,732,642	75,671
total AN 2025 - ct 7411	65,456,442	56,493,922	8,962,520
Procent din V Mun Arad/Judet	100%	86%	14%

În anul 2025 societatea a beneficiat și de subvenții pentru investiții de la Primăria Municipiului Arad, astfel: total alocați PMA pt achiziții CTP din alocații bugetare 874 mii lei, din care achitați 734 mii lei în cursul anului 2025, iar diferența de 140 mii lei (cval autoutilitară) achitată de PMA în februarie 2026

mii lei

DALI Modernizare stații de redresare (Stația S1 Dispecer, Stația S2 Piața Heim Domokos, Stația S5 Piața UTA, Stația S6 Micălaca și Stația din Zona Industrială Vest) și înlocuire cabluri subterane de alimentare și injecție aferente cf HCLM nr.163/25.03.2025- capitol 84.02.03.02	250
Achiziție autoutilitară nouă necesară pentru asigurarea intervențiilor pe traseul tramvaielor (1 buc.)- înlocuire proiect tehnic "modernizare stații de redresare...." cf	140

CLM 553/13.10.2025	
Achizitie si montaj inlocuire 2 buc aparat de compensare complet RI -60- zona Gara-cf HCLM nr.163/25.03.2025- capitol 84.02.03.02	242
Achizitie si montaj inlocuire 1 buc aparat de compensare complet RI -49- zona Hotel Continental-cf HCLM nr.163/25.03.2025- capitol 84.02.03.02	121
Achizitie si montaj inlocuire 1 buc aparat de compensare complet RI -49- zona IVA, poarta 2-cf HCLM nr.163/25.03.2025- capitol 84.02.03.02	121

Cap II. Situatia patrimoniului

Societatea înregistrează la 31.12.2025 următoarele pozitii de active, datorii si capitaluri proprii:

NR.	RECAPITULATIA ELEMENTELOR	VALOAREA
CRT.	INVENTARIATE	CONTABILA
1	CONCES.,BREVETE,DREPTURI,VAL. ASIM.	30,532.00
2	ALTE IMOBILIZARI NECORPORALE	270,758.28
3	TERENURI	31,855,077.00
4	CONSTRUCTII	12,262,766.14
5	INST.TEHN.,MIJL.TRANSP,ANIM.,PLAN.	15,478,050.81
6	MOBILIER,AP.BIROTICA,ALTE ACTIVE	490,315.68
7	IMOBILIZARI CORPORALE IN CURS	9,750.00
8	CREANTE IMOBILIZATE	0.00
9	MATERIALE CONSUMABILE	859,508.78
10	MATERIALE DE NATURA OB.INVENTAR	99,990.07
11	AMBALAJE	638.30
12	FURNIZORI DEBITORI	29,551.20
13	CLIENTI	946,071.76
14	CLIENTI-FACTURI DE INTOCMIT	5,127,046.06
15	AVANSURI ACORDATE PERSONALULUI	-600.00
16	ALTE DATORII SI CREANTE PERSONAL	216,193.45
17	ALTE DATORII SI CREANTE SOCIALE	539,445.00
18	TAXA PE VALOAREA ADAUGATA	70,916.00
19	TVA NEEXIGIBIL	90,177.36
20	SUBVENTII	13,792,505.02
21	ALTE CREANTE PRIVIND BUGETUL DE STAT	0.00
22	DECONTARI ASOCIATI PRIVIND CAPITAL	-70.00
23	DEBITORI DIVERSI	392,024.03
24	CHELTUIELI INREGISTRATE IN AVANS	1,447,172.97
25	OPERAT.IN CURS DE CLARIFICARE	54,925.61
26	SUBVENTII PENTRU INVESTITII	139,936.49
27	CONTURI CURENTE LA BANCI	275,477.49
28	CASA	23,917.28
29	ALTE VALORI	0.00

TOTAL DEBIT (ACTIVE)	84,502,076.78
-----------------------------	----------------------

NR.	RECAPITULATIA ELEMENTELOR	VALOAREA
CRT.	INVENTARIATE	CONTABILA
1	CAPITAL	754,110.00
2	REZERVE DIN REEVALUARE	31,682,219.74
3	REZERVE	4,354,923.20
4	REZULTATUL REPORTAT	4,323,365.41
5	PROFIT SI PIERDERI	2,802,857.98
6	REPARTIZARE PROFIT	-957,673.79
	TOTAL CAPITALURI	42,959,802.54
1	PROVIZ. PT. RISCURI SI CHELTUIELI	976,121.16
2	RATE LEASING	0.00
3	AMORTIZARI IMOBILIZARI NECORPORALE	166,820.79
4	AMORTIZARI IMOBILIZARI CORPORALE	17,993,246.59
5	FURNIZORI	4,705,720.00
6	FURNIZORI DE IMOBILIZARI	1,681,022.80
7	FURNIZORI FACTURI NESOSITE	1,244,294.56
8	PERSONAL-SALARII DATORATE	981,196.00
9	PERSONAL-AJUTOARE MATERIALE DATORAT	59,028.00
10	DREPTURI DE PERSONAL NERIDICATE	0.00
11	RETINERI DIN SALARII DATORATE TERTI	68,949.00
12	ALTE DATORII IN LEGATURA CU PERSONALUL	25,871.00
13	ASIGURARI SOCIALE	1,228,687.00
14	CONTRIB.ASIGURATORIE PT MUNCA	73,755.00
15	IMPOZIT PE PROFIT	16,275.00
16	TVA NEEEXIGIBIL	489,520.94
17	IMPOZIT PE VENITURI DE NAT.SALARII	238,307.00
18	ALTE IMPOZITE,TAXE SI VARSAMINTE	13,055.29
19	ALTE DATORII CU BUGETUL STATULUI	2,227,206.00
20	DIVIDENDE DE PLATA	0.00
21	CREDITORI DIVERSI	2,184,535.17
22	OPERAT.IN CURS DE CLARIFICARE	13,236.62
23	VENITURI INREGISTRATE IN AVANS	288,802.20
24	SUBVENTII PT INVESTITII	399,195.03
25	AJUSTARI PT.DEPREC.CREANTE-CLIENTI	436,445.33
26	CREDITE BANCARE PE TERMEN SCURT	6,030,983.76
	TOTAL PASIVE	41,542,274.24
	TOTAL CREDIT (PASIVE+CAPITALURI)	84,502,076.78

In cursul anului 2025 s-au achizitionat/inregistrat **imobilizari corporale** in suma totala de **5.000.458 lei**, dupa cum urmeaza:

- 1) **Constructii**: - linie de rulare -trecere tramvai peste Calea Aurel Vlaicu zona curba Fat Frumos in valoare de **80.962 lei**
- 2) **Instalatii tehnice si masini**, in valoare totala de **4.780.999 lei**, reprezentand achizitii de :
20 buc autobuze SH in suma totala de 3.497.951 lei
1 buc autoutilitara SH in suma totala de 185.420 lei

- 1 buc masina tuns iarba in suma totala de 3.782 lei
- 1 buc presa extractoare bucse/pivoti in suma totala de 29.990 lei
- 1 buc scula oscilanta pentru geamuri in suma totala de 4.529 lei
- 2 buc sisteme fotovoltaice in suma totala de 847.528 lei
- 2 buc centrale electrice pentru incalzire in suma totala de 5.130 lei
- 5 buc aparate aer conditionat in suma totala de 14.200 lei
- 1 buc echipament platforma culisanta hidraulica in suma totala de 27.000 lei
- 1 buc maturatoare electrica in suma totala de 130.000 lei
- 2 buc lanturi ridicatoare utilaj in suma totala de 8.800 lei
- 4 buc laptop-uri si un UPS in suma totala de 22.515 lei pentru inlocuirea celor stricate/casate sau pentru activitatea de e ticketing si monitorizare sisteme de alarma
- 1 buc ventilator axial in suma totala de 4.154 lei pentru sectia de vopsitorie, reparatii caroserii
- 3) Alte instalatii**, utilaje si mobilier, in valoare totala de **138.497** lei, reprezentate de achizitionarea urmatoarelor active:
 - 7 buc sisteme de supraveghere in suma totala de 67.701 lei
 - 2 buc kit-uri de alarma pentru sistemele de supraveghere in suma totala de 66.996 lei
 - 1 buc toaleta ecologica in suma totala de 3.800 lei

In cursul anului 2025 s-au achizitionat/inregistrat **imobilizari necorporale** in suma totala de **154.478 lei**, reprezentand licente de transport auto, licente programe informatice salarizare si achizitii, 3 recertificari ISO, licenta diagnoza pentru autobuzele ISUZU si 2 licente Corel Draw.

Reducerile înregistrate la imobilizări corporale reprezintă casari de mijloace fixe inutilizabile, casari aprobate de Consiliul de Administratie, in urma acestor casari rezultand in cele mai multe cazuri deseuri care au fost valorificate.

Cap. III. Rezultate financiare/Executia bugetara pe 2025

Compania de Transport Public SA Arad a încheiat anul 2025 cu un rezultat pozitiv brut de 3.123.934 lei, respectiv venituri totale in suma de 76.261.290 lei, costuri totale 73.137.356 lei, impozit pe profit 321.076 lei, si un rezultat pozitiv net de 2.802.858 lei. Executia bugetara realizata in 2025 raportat la cea realizata in 2024, se prezinta astfel:

INDICATORI			Nr. rd.	Realizat 2024	% din total V/CH	Realizat 2025	% din total V/CH
I.	VENITURI TOTALE (Rd. 1=Rd. 2+Rd. 22)		1	71,563	<i>100.00%</i>	76,262	<i>100.00%</i>
	1	Venituri din exploatare (Rd.2=Rd. 3+Rd.8+Rd. 9+Rd. 12+Rd. 13+Rd. 14),din care:	2	71,548	<i>99.98%</i>	76,209	<i>99.93%</i>
	a)	din productia vandută (Rd.3=Rd. 4+Rd. 5+Rd. 6+Rd. 7), din care:	3	9,151	<i>12.79%</i>	8,793	<i>11.53%</i>

	a1)	din vânzarea produselor	4	0	0.00%		0.00%
	a2)	din servicii prestate	5	7,861	10.98%	7,787	10.21%
	a3)	din redevente si chirii	6	796	1.11%	478	0.63%
	a4)	alte venituri	7	494	0.69%	528	0.69%
	b)	din vânzarea mărfurilor	8		0.00%		0.00%
	c)	din subventii si transferuri de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (Rd.9=Rd. 10+Rd. 11), din care:	9	59,131	82.63%	65,271	85.59%
	c1	subventii, cf. prevederilor legale în vigoare	10	59,131	82.63%	65,271	85.59%
	c2	transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	11		0.00%		0.00%
	d)	din productia de imobilizări	12		0.00%		0.00%
	e)	venituri aferente costului productiei în curs de executie	13		0.00%		0.00%
	f)	alte venituri din exploatare (Rd. 15+Rd. 16+Rd. 19+Rd. 20+Rd. 21), din care:	14	3,266	4.56%	2,145	2.81%
	f1)	din amenzi si penalități	15	553	0.77%	542	0.71%
	f2)	din vânzarea activelor si alte operatii de capital (Rd.16= Rd. 17+Rd. 18), din care:	16	43	0.06%	18	0.02%
		- active corporale	17	43	0.06%	18	0.02%
		- active necorporale	18		0.00%	0	0.00%
	f3)	din subventii pentru investitii	19	156	0.22%	89	0.12%
	f4)	din valorificarea certificatelor CO ₂	20		0.00%	0	0.00%
	f5)	alte venituri	21	2,514	3.51%	1,497	1.96%
2		Venituri financiare (Rd.22=Rd. 23+Rd. 24+Rd. 25+Rd. 26+Rd. 27), din care:	22	15	0.02%	53	0.07%
	a)	din imobilizări financiare	23		0.00%	0	0.00%
	b)	din investitii financiare	24		0.00%	0	0.00%
	c)	din diferente de curs	25		0.00%	0	0.00%
	d)	din dobânzi	26	15	0.02%	53	0.07%
	e)	alte venituri - financiare	27		0.00%	0	0.00%
II	CHELTUIELI TOTALE (Rd.28=Rd. 29+Rd. 130)		28	68,847	100.00%	73,138	100.00%
1	Cheltuieli de exploatare (Rd.29=Rd. 30+Rd. 78+Rd. 85+Rd. 113), din care:		29	68,677	99.75%	73,069	99.91%
	A. Cheltuieli cu bunuri si servicii (Rd.30=Rd. 31+Rd. 39+Rd. 45), din care:		30	17,617	25.59%	18,523	25.33%
	A1	Cheltuieli privind stocurile (Rd.31=Rd. 32+Rd. 33+Rd. 36+Rd. 37+Rd. 38), din care:	31	13,009	18.90%	13,639	18.65%
	a)	cheltuieli cu materiile prime	32	0	0.00%	0	0.00%
	b)	cheltuieli cu materialele consumabile, din care:	33	6,488	9.42%	7,107	9.72%
	b1)	cheltuieli cu piesele de schimb	34	2,715	3.94%	2,490	3.40%
	b2)	cheltuieli cu combustibilii	35	3,773	5.48%	4,618	6.31%
	c)	cheltuieli privind materialele de natura obiectelor de inventar	36	180	0.26%	193	0.26%
	d)	cheltuieli privind energia si apa	37	6,341	9.21%	6,339	8.67%

e)	cheltuieli privind mărfurile		38	0	0.00%	0	0.00%
A2	Cheltuieli privind serviciile executate de terti (Rd.39=Rd. 40+Rd. 41+Rd.44), din care:		39	2,292	3.33%	1,639	2.24%
a)	cheltuieli cu întreținerea și reparațiile		40	1,195	1.74%	553	0.76%
b)	cheltuieli privind chiriile (Rd.41=Rd. 42+Rd. 43) din care:		41	32	0.05%	14	0.02%
	b1)	- către operatori cu capital integral/majoritar de stat	42	0	0.00%	0	0.00%
	b2)	- către operatori cu capital privat	43	32	0.05%	14	0.02%
c)	prime de asigurare		44	1,065	1.55%	1,073	1.47%
A3	Cheltuieli cu alte servicii executate de terti (Rd.45=Rd. 46+Rd. 47+Rd. 49+Rd. 56+Rd. 61+Rd. 62+ Rd. 66+Rd. 67+Rd. 68+ Rd.77), din care:		45	2,316	3.36%	3,244	4.44%
a)	cheltuieli cu colaboratorii		46	0	0.00%	0	0.00%
b)	cheltuieli privind comisioanele și onorariul, din care:		47	11	0.02%	20	0.03%
	b1)	cheltuieli privind consultanța juridică	48	0	0.00%	20	0.03%
c)	cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate (Rd. 51+Rd. 53), din care:		49	43	0.06%	53	0.07%
	c1)	cheltuieli de protocol, din care:	50	2	0.00%	2	0.00%
		- tichete cadou potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare	51	0	0.00%	0	0.00%
	c2)	cheltuieli de reclamă și publicitate, din care:	52	41	0.06%	51	0.07%
d)	Ch. cu sponsorizarea potrivit OUG nr.2/2015 (Rd.56=Rd. 57+Rd. 58+Rd. 60), din care:		56	0	0.00%	0	0.00%
	d1)	<i>ch. de sponsorizare în domeniul medical și sanatare</i>	57	0	0.00%	0	0.00%
	d2)	<i>ch. de sponsorizare în domeniile educație, învățământ, social și sport, din care :</i>	58	0	0.00%	0	0.00%
	d3)	<i>- pentru cluburile sportive</i>	59	0	0.00%	0	0.00%
	d4)	<i>ch. de sponsorizare pentru alte acțiuni și activități</i>	60	0	0.00%	0	0.00%
e)	cheltuieli cu transportul de bunuri și persoane		61	34	0.05%	49	0.07%
f)	cheltuieli de deplasare, detasare, transfer, din care:		62	32	0.05%	26	0.04%
	- cheltuieli cu diurna (Rd.63=Rd. 64+Rd. 65), din care:		63	32	0.05%	26	0.04%
	- internă		64	32	0.05%	26	0.04%
	- externă		65	0	0.00%	0	0.00%
g)	cheltuieli postale și taxe de telecomunicații		66	216	0.31%	225	0.31%
h)	cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate		67	83	0.12%	90	0.12%
i)	alte cheltuieli cu serviciile executate de terti, din care:		68	561	0.81%	793	1.08%
	i1)	cheltuieli de asigurare și pază	69	418	0.61%	568	0.78%
	i2)	cheltuieli privind întreținerea și funcționarea tehnicii de calcul	70	105	0.15%	112	0.15%
	i3)	cheltuieli cu pregătirea profesională	71	30	0.04%	56	0.08%
	i4)	cheltuieli cu reevaluarea immobilizărilor corporale și necorporale, din care:	72	7	0.01%	49	0.07%

		- aferente bunurilor de natura domeniului public	73	0	0.00%	0	0.00%
	i5)	cheltuieli cu prestatiile efectuate de filiale	74	0	0.00%	0	0.00%
	i6)	cheltuieli privind recrutarea si plasarea personalului de conducere cf. Ordonantei de urgentă a Guvernului nr. 109/2011	75	0	0.00%	0	0.00%
	i7)	cheltuieli cu anunturile privind licitatiile si alte anunturi	76	1	0.00%	7	0.01%
	j)	alte cheltuieli	77	1,337	1.94%	1,988	2.72%
	B. Cheltuieli cu impozite, taxe si vărsăminte asimilate (Rd.78=Rd. 79+Rd. 80+Rd. 81+Rd. 82+Rd. 83+Rd. 84), din care:		78	1,679	2.44%	2,353	3.22%
	a)	ch. cu taxa pt. activitatea de exploatare a resurselor minerale	79	0	0.00%	0	0.00%
	b)	ch. cu redeventa pentru concesionarea bunurilor publice si resursele minerale	80	622	0.90%	757	1.04%
	c)	ch. cu taxa de licență	81	28	0.04%	41	0.06%
	d)	ch. cu taxa de autorizare	82	103	0.15%	64	0.09%
	e)	ch. cu taxa de mediu	83	4	0.01%	23	0.03%
	f)	cheltuieli cu alte taxe si impozite primarii	84 a	525	0.76%	566	0.77%
	g)	impozit-taxa-pe constructii speciale- 0.25% patrim concesionat si 0.5% val neta patrim CTP	84 b	0	0.00%	424	0.58%
	h)	taxa fond handicap	84c	317	0.46%	387	0.53%
	i)	tx ANRSC, taxa AMEPIP, TUSMC si taxe notariale	84d	80	0.12%	90	0.12%
	C. Cheltuieli cu personalul SALARIATI+ADMIN+CA+CONTRIBUTII (Rd.85=Rd. 86+Rd.99+Rd. 103+Rd. 112) din care:		85	46,364	67.34%	48,751	66.66%
	C0	Cheltuieli de natura salariala (Rd.86=Rd. 87 + Rd. 91)	86	44,754	65.01%	47,148	64.46%
	C1	Cheltuieli cu salariile (Rd.87 =Rd. 88+Rd. 89+Rd. 90), din care:	87	39,943	58.02%	42,505	58.12%
		a) salarii de bază	88	25,597	37.18%	27,752	37.94%
		b) sporuri, prime si alte bonificatii aferente salariului de bază (conform CCM)	89	14,116	20.50%	14,616	19.98%
		c) alte bonificatii (conform CCM)	90	230	0.33%	137	0.19%
	C2	Bonusuri (Rd.91= Rd. 92+Rd. 95+Rd. 96+Rd. 97+Rd. 98), din care:	91	4,811	6.99%	4,643	6.35%
		a) cheltuieli sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările si completările ulterioare, din care:	92	553	0.80%	504	0.69%
		b) tichete de masă;	95	4,258	6.18%	4,139	5.66%
	C3	Alte cheltuieli cu personalul (Rd.99 =Rd. 100+Rd. 101+Rd. 102), din care:	99	0	0.00%	0	0.00%

C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete (Rd.103 = Rd. 104+Rd. 107+Rd. 110+ Rd. 111), din care:		103	696	1.01%	632	0.86%
	a) pentru directori/directorat		104	190	0.28%	246	0.34%
		- componenta fixa	105	190	0.28%	246	0.34%
		- componenta variabila	106	0	0.00%	0	0.00%
	b) pentru consiliul de administratie/consiliul de supraveghere		107	506	0.74%	386	0.53%
		- componenta fixa	108	506	0.74%	386	0.53%
		- componenta variabila	109	0	0.00%	0	0.00%
	c) pentru AGA si cenzori		110	0	0.00%	0	0.00%
d) pentru alte comisii si comitete constituite potrivit legii		111	0	0.00%	0	0.00%	
C5	Cheltuieli cu contributiile datorate de angajator-2.25%		112	914	1.33%	971	1.33%
D. Alte cheltuieli de exploatare (Rd.113 = Rd. 114+Rd. 117+Rd. 118+Rd. 119+Rd. 120+Rd. 121), din care:		113	3,017	4.38%	3,442	4.71%	
a)	cheltuieli cu majorări si penalități (Rd.114 = Rd. 115+Rd. 116), din care;		114	118	0.17%	145	0.20%
	- către bugetul general consolidat		115	118	0.17%	60	0.08%
	- către alti creditori		116		0.00%	85	0.12%
b)	cheltuieli privind activele imobilizate		117	102	0.15%	7	0.01%
c)	cheltuieli aferente transferurilor pentru plata personalului		118		0.00%	0	0.00%
d)	alte cheltuieli		119	1,172	1.70%	1,258	1.72%
e)	ch. cu amortizarea imobilizărilor corporale si necorporale		120	1,430	2.08%	1,880	2.57%
f)	ajustări si depreciere pentru pierdere de valoare si provizioane (Rd.121=Rd. 122 - Rd. 125), din care:		121	195	0.28%	152	0.21%
	f1)	cheltuieli privind ajustările si provizioanele	122	941	1.37%	1,149	1.57%
	f1.1)	- din concedii odihna neefectuate	123	865	1.26%	874	1.20%
	f1.2)	- cheltuieli cu alte provizioane	124	76	0.11%	275	0.38%
	f2)	venituri din provizioane si ajustări pentru depreciere sau pierderi de valoare, din care:	125	-746	-1.08%	-997	-1.36%
	f2.1)	din anularea provizioanelor (Rd.126= Rd. 127+Rd. 128+Rd. 129), din care:	126	-746	-1.08%	-997	-1.36%
		- din concedii odihna neefectuate	127	-745	-1.08%	-870	-1.19%
		- din deprecierea imobilizărilor corporale si a activelor circulante	128		0.00%	0	0.00%
		venituri din alte provizioane	129	-1	0.00%	-127	-0.17%
2	Cheltuieli financiare (Rd.130 = Rd. 131+Rd. 134+Rd. 137), din care:		130	171	0.25%	69	0.09%
	a)	cheltuieli privind dobânzile, din care:	131	171	0.25%	68	0.09%
	a1)	aferente creditelor pentru investitii	132	0	0.00%	0	0.00%
	a2)	aferente creditelor pentru activitatea curentă	133	171	0.25%	68	0.09%

	b)	cheltuieli din diferente de curs valutar, din care:	134	0	0.00%	1	0.00%
	b1)	afere creditelor pentru investitii	135	0	0.00%	0	0.00%
	b2)	afere creditelor pentru activitatea curentă	136	0	0.00%	1	0.00%
	c)	alte cheltuieli financiare	137	0	0.00%	0	0.00%
III	REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.138 = Rd. 1 - Rd. 28)		138	2,715		3,124	
	venituri neimpozabile		139	1,956		1,069	
	alte deduceri (pt investitii)		139 a)			958	
	cheltuieli nedeductibile fiscal		140	2,604		1,250	
IV	IMPOZIT PE PROFIT		141	405		320	
REZULTAT NET				2,310		2,803	

Cap IV. Diversi indicatori economico-financiari

Indicatori-conform bilant	Realizat - lei-	Realizat - lei-	%
	An 2024	An 2025	2025/2024
Capital social	754,100	754,100	100%
Venituri totale	71,563,965	76,261,290	107%
Cheltuieli totale	68,848,758	73,137,356	106%
Rezultat brut	2,715,207	3,123,934	115%
Impozit profit	405,177	321,076	79%
Rezultat net	2,310,030	2,802,858	121%
Cifra de afaceri netă	68,276,095	74,045,069	108%
Venituri din exploatare	71,548,440	76,208,734	107%
Costuri exploatare	68,677,955	73,068,511	106%
Capitaluri proprii	41,265,202	42,959,802	104%
Număr mediu de salariați	518	509	98%
Salarii+tichete masa	44,201,179	46,643,446	106%
Cheltuieli cu personalul (inclusiv CAM 2.25%)	46,364,985	48,750,534	105%
Creanțe	20,632,008	20,805,690	101%
Datorii	19,346,835	21,281,644	110%
-din care-pe termen scurt(1 an)	17,503,620	19,718,579	113%

Total activ	62,497,569	65,765,628	105%
-din care active circulante	22,016,340	22,081,273	100%
-din care stocuri	1,079,337	960,137	89%
Indicatori:			
Rezultatul exploatării (INCLUSIV provizioane)	2,870,485	3,140,223	109%
Rata profitului net (%) (Profit net/Cifra de afaceri totala)	3.23%	3.68%	114%
Rata rentabilității exploatării (%) (Rezultat exploatare/Cifra de afaceri totala)	4.01%	4.12%	103%
Rata rentabilității economice (%) (Rezultat exploatare/Total activ)	4.59%	4.77%	104%
Productivitatea muncii (Total venit/Nr.sal)	138,154	149,826	108.45%
Pondere salarii în costuri exploatare (%)	64.20%	63.78%	99.34%
Pondere ch.cu salariații în costuri (%) (incl.chelt.af.er.salar.,tichete masa)	67.34%	66.66%	98.98%
Perioadă recuperare creanțe (nr.zile)	109	101	92.99%
Perioadă rambursare datorii(nr.zile) (Datorii/Cifra de afaceri *365 zile)	94	97	103.88%
Rotăția stocurilor(nr.rot./an) (Cifra de afaceri/Stocuri)	63	77	121.91%
Lichiditate generală (Active circul./Datorii<1an)	1.26	1.12	89.03%
Lichiditate parțială (Active circ.-Stoc./Dat.<1an)	1.20	1.07	89.55%
Solvabilitatea	0.66	0.65	98.93%

Cap V. Indicatori ai Consiliului de Administratie

Consiliul de administratie si-a exercitat atributiile in mod activ, s-a intrunit regulat, a monitorizat performanta manageriala si a asigurat transparenta decizionala impreuna cu conducerea executiva a societatii.

Conducerea executiva este realizata de Dl Godja Claudiu in calitate de Director General. Incepand cu 01.07.2025 acestuia i s-a prelungit mandatul de director, in prezent fiind cu contract de mandat provizoriu, cu valabilitate pana in 31.05.2026.

Consiliul de Administratie valabil pana la 30.09.2025 a prezentat catre AGA indicatorii cheie de performanță cuprinsi in anexa la contractele de mandat, calculati pentru perioada mandatului lor, respectiv 01.01.2025-30.09.2025.

Membrii Consiliului de Administratie au beneficiat de o remunerația fixă lunară de ședință, pentru fiecare dintre administratori, reprezentând media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, înregistrat de societate.

Chiar daca calculul indicatorilor cheie de performanta nu au mai fost obligatorii pentru mebrii Consiliului de Administratie provizoriu, societatea a calculat Indicatorii de performanta ai anului 2025, cf HG 639/27.07.2023. Acestia au fost realizati in proportie de 137.51 %, astfel:

I. Indicatori financiari

indicatori PROPUSI cf ORDIN nr. 651 din 24 decembrie 2024

CATEGORIE CF H639/27.07.2 023- Cap. I art 6 alin 2 Anexa 2a	nr. crt.	INDICATOR (formula calcul)	U M	indicator	indicator	indice de realizare	pondere %	grad de realizare
				negociat Dec-25	realizat Dec-25			
A) POLITICA DE INVESTITII	1	Rata de realizare a investițiilor din surse proprii: in unitati fizice	%	minim 50%	78.81%	158 %	3	4.73
	2	Rata cheltuielilor de capital	%	minim 0.5%	8.00%	16.00	5	10.00
B) FINANTAREA	3	Solvabilitatea patrimoniala [capital propriu/ capital propriu+ total credite termen lg]x100	%	minim 75%	88%	117 %	3	3.51
	4	Rata lichiditatii curente (active circulante/ Datorii Curente)		min 1	1.12	112 %	3	3.36
	5	Levierul		0.1	0.33	0.00	3	0.00
C) OPERATIUNI	6	Achitarea obligatiilor bugetare in termenele legale [(total obligatii bugete-penalitati si majorari)/total obligatii la bugete si fonduri speciale]x100	%	100	100	100	3	3.00
	7	Rata de rotatie a activelor [Cifra de Afaceri/valoare medie total active (t1+t0)/2]		min 0.94	1.18	125 %	3	3.76
D) RENTABILITATE	8	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) profit net/valoarea capital propriu	%	4.14%	6.52%	158 %	5	7.88
	9	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete CA luna curenta - CA luna anterioara/CA luna anterioara	%	2.50%	8.45%	338 %	4	8.00

	10	Indicele de crestere venituri raportat la cheltuieli - reducere pierderi (veniturile perioadei realizate/veniturile perioadei anterioare celei analizate)x(cheltuielile perioadei analizate / Cheltuielile perioadei anterioare celei analizate)	%	minim 1	1.14	114 %	3	3.41	
E) RATA DE DISTRIB A PROFITULUI NET SUB FORMA DE DIVIDENDE	11	Rata de plata a dividendelor (dividende platite/profit net dupa alte distribuiiri)	%	50%	50%	100 %	5	5.00	
TOTAL FINANCIARI 25%-50%								40	52.65

II. Indicatori nefinanciari

CATEGORIE CF H639/27.07.202 3-NORME OUG 109 Anexa 2b	nr. crt.	INDICATOR	U M	indicator negociat	indicator realizat	indice de realizare	ponderare %	grad de realizare	
1. Operationali				Dec-25	Dec-25				
INDICATOR MEDIU	1	Parc auto activ pentru efectuarea transportului public, cu coeficient poluare cel puțin EURO3 (din total vehicule)	%	max 5%	0.98%	100 %	5	5.00	
	2	Inlocuire parc auto si tramvaie cu norme de poluare mai mare de EUR 3	nr/an	5	21	420 %	2	8.40	
	3	Consumul de energie (indicator anual)	evolutive	-1.3%	3.3%	0	2	0.00	
INDICAT REF CLIENTI	4	Scorul satisfacției clienților (indicator anual)		46%	75.2%	163 %	5	8.17	
	5	Randamentul călători transportați/km transport pe raza municipiului Arad	calatori/km	4	3.47	87%	3	2.60	
	6	Randamentul călători transportați/km transport pe raza județului Arad	calatori/km	0.7	1.24	177 %	3	5.32	
INDICATORI REF ANGAJATI	7	Numar de instruiiri/formare profesionala pe an	18 ore /an gajat/an	18	43	239 %	2	4.00	
	8	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	nr	>0	-8	0%	2.	0.00	
	9	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30%	36%	119 %	1.	1.19	
TOTAL OPERATIONALI (10%-25%)								25.	34.69

		2. Orientati catre servicii publice	U M	indicato r negociat	indicato r realizat	indi ce de reali zare	pon dere %	grad de realizare
INDICAT REF CLIENTI	1	Ponderea km. transport realizați pe raza municipiului Arad (nr. km. transport urban realizați zilnic/nr. km transport urban programați zilnic)x100	%	minim 90	99.60	110.7%	3	3.32
	2	Ponderea km. transport realizați pe raza județului Arad(nr. km. transport rural realizați zilnic/nr. km transport rural programați zilnic)x100	%	minim 90	97.63	108.5%	3	3.25
	3	Nr. accidentelor de circulație din vina proprie a angajaților companiei soldate cu vatamari corporale grave	nr/ an	maxim 4	0.00	200.00	4	8.00
	4	Nr. de reclamații fundamentate inregistrate pe an	nr/ per ioa da	150	82.00	145.33	5	7.27
TOTAL ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE (5%-25%)							15	21.84
		3. Responsabilități specific activității de guvernanta corporativă	U M	indicato r negociat	indicato r realizat	indi ce de reali zare	pon dere %	grad de realizare
INDICATORI LEGATI DE GUVERNANT A CORPORATIV A	1	Elaborarea si prezentarea rapoartelor trimestriale/semestriale/anuale privind executia mandatului directorului general si al Consiliului de Administratie conform legislatiei	%	100%	100%	100%	5	5.00
	2	Ducerea la indeplinire a hotararilor CA	%	80%	100%	125%	5	6.25
	3	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	66.67%	100.00%	150%	5	7.50
	4	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	12	12	23	192%	5	9.58
TOTAL GUVERNANTA CORPORATIVA (10%-25%)							20	28.33
TOTAL NEFINANCIARI (1+2+3)							60	84.86

TOTAL GENERAL

100 137.51

Cap VI. Indicatori ai activitatii operationale

Principalii indicatori ai serviciilor oferite in anul 2025 se prezinta astfel:

- Trasee operate: 95 din care

34 trasee urbane (17 de autobuz, 4 de autobuz inlocuire tramvai si 13 de tramvai, din care suspendate pe perioada lucrarilor de reabilitare retea Podgoria – Micalaca si inlocuite cu autobuze)

9 trasee preurbane de autobuz in zona municipiului Arad

52 trasee ADI judet (13 trasee cu cap de line Arad si 39 zonale)

- Parcurs: 4.273.980 km, din care
2.915.516 km transport urban
1.358.464 km transport judetean
- Ore circulatie: 272.381 ore, din care
128,253 ore autobuze
144,128 ore tramvaie
- Calatori transportati: 13.229.054
11.935.867 pasageri transport urban
1.363.187 pasageri transport judetean
- Parc 209 unitati, din care
115 autobuze (18 articulate; 76 medii; 21 microbuze)
94 tramvaie (din care 50 tramvaie Imperio)

Cap VII . Control intern/audit intern

Pentru a face fata riscurilor inerente ale activitatii si pentru a se conforma prevederilor legale, societatea a pus in aplicare un mod de organizare si proceduri ce permit controlul operatiunilor angajate si limitarea efectelor negative ale unor operatiuni interne si ale pietei.

Controlul intern acopera toate domeniile si activitatile societatii. Prioritatile sale sunt :

- conformitatea cu legile si reglementarile legale , precum si cu normele interne ale societatii;
- controlul activitatilor referitoare la calitatea serviciilor prestate, costurile si respectarea programelor de circulatie si a termenelor contractuale, corectitudinea informatiilor contabile, financiare si de gestiune;
- controlul riscurilor pe care societatea le-ar putea genera in exercitarea activitatilor sale fata de beneficiari si parteneri;
- reducerea expunerii la riscurile de fraudă.

Punerea in aplicare si controlul intern sunt asigurate de catre :

- management care asigura informarea si transpunerea in practica a regulilor si principiilor sistemului de control intern aplicabile ;
- angajatii care au obligatia de a respecta procedurile de control intern stabilite pentru domeniile lor de activitate;

-controlorul de gestiune care se asigura de punerea in aplicare a normelor de control intern de catre toti participantii la activitatea companiei.

Pe parcursul fiecarui an, au fost identificate, evaluate si prioritizate riscurile care au potentialul de a afecta indeplinirea obiectivelor stabilite.

Compartimentul de audit intern format din 2 membri, este in subordinea Consiliului de Administratie al CTP, asigurandu-se independenta necesara desfasurarii activitatii de audit intern.

In cursul anului 2025 au fost intocmite 5 misiuni de audit public intern:

1. Activitatea auditorului de mediu
2. Activitatea finaciar contabila
3. Evaluarea sistemului de prevenire a coruptiei
4. Evaluarea implementarii standardelor controlului intern managerial
5. Activitatea formatiei intretinere si reparatii autobuze

Misiunile au fost finalizate cu concluzii fara abateri majore, doar cu recomandari, care au fost discutate cu structurile auditate, fiind insusite si aprobate in totalitate de conducerea CTP.

Cap. VIII . Evenimente ulterioare

Nu exista evenimente ulterioare datei de 31.12.2025 care prin neprezentarea in situatiile financiare ale anului 2025, sa afecteze capacitatea utilizatorilor de informatii de a face evaluari si de a lua decizii corecte.

Cap. VIX. RAPORTAREA PRIVIND DURABILITATEA conform ordin 85/12.01.2024 si ordin 1802/2014 actualizat, se aplică entităților prevăzute la pct. 9 alin. (4), respectiv:

(4)Entitățile mijlocii și mari sunt entitățile care, la data bilanțului, depășesc limitele a cel puțin două dintre următoarele trei criterii:

- a)totalul activelor: 25.000.000 lei;*
- b)cifra de afaceri netă: 50.000.000 lei;*
- c)numărul mediu de salariați în cursul exercițiului financiar: 50.*

Astfel conform pct 492^11. Din ordin 1802 actualizat:

(1)Entitățile prevăzute la pct. 9 alin. (4) includ în raportul administratorilor informațiile necesare pentru înțelegerea impactului entității asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția entității.

(2) Informațiile menționate la alin. (1) trebuie să fie clar identificabile în raportul administratorilor, într-o secțiune specifică a raportului administratorilor.

1. Factorii de mediu

Obiectul principal de activitate al CTP este de asigurare transport public cu autobuzele și tramvaiele. Ca urmare a transportului cu tramvaiele, se utilizează o cantitate semnificativă de energie electrică.

În vederea consolidării angajamentului nostru ferm față de sustenabilitate și dezvoltarea durabilă, după ce în 2024 am inițiat proiecte de eficiență energetică, implementând tehnologii moderne precum panouri fotovoltaice, de capacitate de 25kw, în anul 2025 am continuat acest tip de investiție în alte panouri fotovoltaice, de capacitate de 25kw, care să susțină o parte din consumul de energie electrică de la sediul societății din Arad, Calea Victoriei pentru serviciile administrative și de mentenanță vehicule.

În plus, pentru diminuarea efectelor poluării asupra mediului, CTP în parteneriat cu Primăria Municipiului Arad, a luat măsuri concrete pentru reducerea consumului de energie electrică, prin introducerea de autobuze electrice și instalarea de stații de încărcare pentru acestea, precum și de tramvaie noi eficiente energetic. Flota de vehicule electrice de care societatea dispunea la 31.12.2025 constă în:

- 50 de tramvaie noi IMPERIO
- 10 autobuze electrice
- 4 microbuze electrice
- 10 stații de încărcare lentă, 2 stații de încărcare rapidă și 4 stații de reîncărcare lentă primite în 2025

Acestea au înlocuit autovehiculele cu motor termic (diesel sau benzină), uzate fizic și moral.

În ceea ce privește poluarea aerului, apei și a solului, conform autorizației de mediu deținute de CTP, societatea nu are obligația raportării, decât la cererea expresă a A.N.P.M

Situația comparativă între anul 2024 și 2025 în ceea ce privește deșeurile generate de CTP, se prezintă astfel:

RAPORT DEȘURI SOLIDE GENERATE DE CTP		2024	2025	2025/2024 %
gunoi menajer	tone	49.32	49.32	100%
filtre	tone	0.16	0.20	122%
echipament electric (electronic)	tone	0.22	0.39	177%
anvelope	buc	259.00	220.00	85%
carton	tone	0.54	0.07	12%
plastic	tone	-	-	
aluminiu	tone	-	-	
cupru	tone	0.23	5.68	2469%

sticlă	tone	0.98	0.38	39%
deșeuri din construcții	tone	-	-	
vehicule scoase din uz	tone	62.15	42.40	68%
așchii	tone	1.42	1.98	139%
ulei	tone	0.80	0.80	100%
Total ape reziduale	litri	10,050.92	15,974.00	159%

Compania își propune să sprijine conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățească calitatea vieții în comunitatea locală, să furnizeze servicii de înaltă calitate și să dezvolte parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală, în timp ce gestionează eficient și sustenabil resursele.

Indicatorii CTP legati de mediu, referitori la anul 2024 si 2025, raportati la AMEPIP, au fost urmatoarii:

- Consum energie an 2024: 7.015 MWh, an 2025: 5.807 MWh
- Emisii indirect generate provenite din achizitia energiei an 2024: 7.859 tone CO2, an 2025: 1.539 tone
- Emisiile direct generate de instalatiile companiei 0 tone CO2 an 2024 si an 2025

Cuantificarea gazelor cu efect de seră este supusă unei incertitudini semnificative la nivelul CTP, respectiv, nu poate fi calculată cu ajutorul unui program/instrument avut la dispoziția societatii.

Masurile legate de mediu, nu se limitează la operațiunile proprii ale societatii, ci la masuri luate in colaborare cu autoritatile locale.

Raportul anual cu privire la stadiul realizării masurilor pentru anul 2024, prevăzute in **Planul de mentinere a calității aerului pentru judetul Arad** (Plan afișat pe site-ul Consiliului Judetean Arad, la rubrica Informatii utile/Accesul liber la informatiile de interes public), in ceea ce priveste transportul public, se prezinta astfel:

<i>Nr. CJ</i>	<i>Denumirea măsurii</i>	<i>Valoare indicator prevăzută a se realiza</i>	<i>Calendarul de implementare</i>	<i>Indicator pentru monitorizarea progreselor</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Stadiul realizării măsurilor 01.01.2025 – 31.12.2025</i>
36	Modernizare transport în comun	20 autobuze	2021-	nr.autobuze	Primar	S-au achiziționat 10 autobuze

	<i>Se propune prin Planul de Mobilitate Urbană achiziția unui număr de: - 20 de autobuze noi ecologice (Euro 5 în sus) de mică capacitate, unde prin prezentul Plan propunem că din cele 20 de autobuze noi ecologice achiziționate un minim de 2 să fie electrice cu stațiile de încărcare aferente. - 30 de autobuze noi ecologice (Euro 5 în sus) de mare capacitate, unde prin prezentul Plan propunem că din cele 30 de autobuze noi ecologice achiziționate un minim de 3 să fie electrice cu stațiile de încărcare aferente.</i>	<i>ecologice (Euro 5 în sus) de mică capacitate, 30 autobuze ecologice (Euro 5 în sus) de mare capacitate</i>	2025	<i>achiziționate</i>	<i>Municipiul Arad</i>	<i>electrice până la sfârșitul anului 2023. S-au prestat servicii de mentenanță, service și reparații în perioada de garanție. S-au realizat 10 stații de încărcare lentă (CTP) și 2 stații de încărcare rapidă pe traseul proiectului până în anul 2025 inclusiv.</i>
37	<i>Achiziție material rulant electric. Se propune prin Planul de Mobilitate Urbană achiziția unui număr de: -10 tramvaie noi de concepție modernă.</i>	10 tramvaie	2021-2025	<i>nr. tramvaie achiziționate</i>	<i>Primar Municipiul Arad</i>	<i>Proiect finalizat</i>
38	<i>Achiziția de material rulant nou și modernizare de material rulant existent Modernizare material rulant, achiziție tramvaie tip GT6 și GT8</i>	28 tramvaie	2021-2024	<i>nr. tramvaie achiziționate</i>	<i>Primar Municipiul Arad</i>	<i>Proiect finalizat</i>
83	<i>Derularea de campanii de utilizare a transportului în comun. Conștientizarea populației asupra avantajelor sociale aduse de reorientarea către utilizarea transportului în comun în defavoarea transportului individual..</i>	8 sesiuni	2021-2025	<i>sesiuni/an realizate.</i>	<i>Primar Municipiul Arad</i>	<i>Realizat programul intitulat „Vinerea Verde” pentru încurajarea utilizării transportului public local în detrimentul transportului cu mașina personală.</i>

Regulamentul European (UE) de Taxonomie 2020/852 stabilește un sistem de clasificare al UE pentru activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic. Cele șase obiective de mediu relevante ale Regulamentului de taxonomie sunt:

- 1) Atenuarea schimbărilor climatice
- 2) Adaptarea la schimbările climatice
- 3) Utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și marine
- 4) Tranziția către o economie circulară
- 5) Prevenirea și controlul poluării
- 6) Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor

Pentru a fi eco-durabilă o activitate trebuie să aducă o contribuție substanțială la cel puțin unul din cele 6 obiective. Pentru a fi definită ca și sustenabilă, o activitate trebuie să fie eligibilă și aliniată.

Societatea va lua măsuri pentru alinierea la normele europene în ceea ce privește economia durabilă, prin identificarea activităților societății, eligibile pentru taxonomie. Aceasta implică un proces sistematic prin care se evaluează diversele activități economice în raport cu criteriile stabilite de un cadru de taxonomie. Acest proces include următorii pași esențiali:

1. Definierea criteriilor de eligibilitate: Stabilirea standardelor și a cerințelor pe care activitățile economice trebuie să le îndeplinească pentru a fi considerate eligibile.

2. Analiza activităților economice: Evaluarea activităților existente sau propuse pentru a determina dacă acestea se aliniază cu criteriile de eligibilitate.

3. Clasificarea activităților: Odată ce activitățile sunt evaluate, acestea sunt clasificate în funcție de conformitatea lor cu taxonomia, ceea ce poate include categorii precum sustenabilitate, impact asupra mediului și contribuția la obiectivele de dezvoltare durabilă.

4. Monitorizarea și actualizarea: Procesul de identificare nu este static; este important să se monitorizeze și să se actualizeze periodic criteriile și clasificările pentru a reflecta schimbările din mediul economic și din politicile de mediu.

Acest proces este esențial pentru a asigura transparența și coerența în evaluarea activităților economice, facilitând astfel investițiile în domenii care contribuie la dezvoltarea durabilă.

2. Factorii sociali și legați de forța de muncă

Obiectivele strategiei de resurse umane pun accentul pe promovarea oamenilor competenți, recrutarea și integrarea personalului pentru pozițiile vacante, instruirea și dezvoltarea continuă a angajaților, evaluarea obiectivă și recompensarea performanței acestora, încurajarea mobilității interne, revizuirea politicilor de compensații și beneficii pentru a asigura echitatea internă și competitivitatea externă, precum și digitalizarea activităților de resurse umane.

În cadrul CTP, drepturile și responsabilitățile angajaților, așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și în Regulamentul Intern, sunt formulate în acord cu respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă.

Echipa CTP este formată din profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie, pentru asigurarea pe termen lung a succesului companiei.

În anul 2025, societatea a avut un nr mediu de 509 angajați echivalent norma întreaga, dintre care 7 angajați cu handicap și 106 angajați de sex feminin (fata de 110 în 2024). Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin, este de 36% la nivelul anului 2025, la fel ca și în anul 2024.

Numarul mediu de ore de formare per an hajat a fost de 24.

Există un dialog permanent între conducere și reprezentanții angajaților (sindicat), valorificându-se canalele de comunicare existente: întâlniri cu angajații, ședințe de Dialog Social (parte

din Contractul Colectiv de Muncă al CTP), decizii si proceduri interne, cu scopul de a menține angajații informați, dar și de a prelua feedback de la aceștia, folositor în realizarea obiectivelor societății, dar și a celor de resurse umane.

Compania asigură condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, utilaje specifice, etc. In anul 2025 s-au achiziționat echipamente de protecție în valoare de 149.650 lei + tva constand în: pantaloni, salopete, manusi, geci, ochelari de protecție si diverse incaltaminte de protecție functie de necesarul fiecărei secții.

Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu. In același timp, de la an la an, societatea înregistrează costuri mai ridicate cu salarizarea, ca urmare a presiunii indirecte pentru creșterea salariului minim pe economie.

Societatea aplica o politică de nediscriminare și tratament egal, remunerația fiind la fel atât pentru femei, cât și pentru bărbați, pentru aceleași posturi ierarhice.

De asemenea, la nivelul companiei, există un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților, prin intermediul căruia sunt stabilite normele privind organizarea și disciplina muncii, precum și drepturile și obligațiile Angajatorului și ale Salariaților. Fiecare salariat are acces la conținutul Contractului Colectiv de Muncă, prin intermediul reprezentanților Sindicatului reprezentativ sau al Salariaților cu atribuții în domeniul resurselor umane din cadrul structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea, precum și prin accesarea portalului online de Intranet al Societății.

CTP are implementat un Sistem de Management al Sănătății și Securității în Munca, respectiv ISO 45001:2018, care are ca obiectiv protejarea sănătății și siguranței angajaților, prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, respectarea reglementărilor și normelor legale aplicabile, îmbunătățirea productivității și calității muncii, precum și reducerea costurilor asociate cu accidentele de muncă și bolile profesionale. Funcționarea Sistemului de Management Integrat se face în conformitate cu standardele de referință în vigoare. Anual sunt desfășurate audituri interne și externe (de supraveghere) ale acestui sistem în vederea evaluării performanțelor sale și pentru identificarea oportunităților de îmbunătățire. De asemenea, sistemul este recertificat o dată la 3 ani.

În ultimii ani CTP nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate sau cu deces, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus. Toate evenimentele produse în sistemul de muncă în cadrul societății sunt atent analizate și prelucrate lucrătorilor, determinând acțiuni de reevaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de muncă implicate sau potențial a fi implicate și acțiuni în scopul eliminării cauzelor ce au condus la producerea acestora. Nu au fost înregistrate boli profesionale în anul 2025.

In ceea ce privește **protecția socială**, în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și a legislației aplicabile, toți angajații societății beneficiază de măsuri de protecție socială în cazul unor evenimente majore de viață. Conform principiilor generale ale securității în muncă și condițiile de muncă, integritatea fizică și psihică a salariaților, oriunde s-ar afla și indiferent de locul de muncă este o prioritate absolută.

Ajutoarele sociale au drept scop îmbunătățirea calității vieții angajaților și susținerea unor necesități. Angajații beneficiază și de o serie de drepturi bănești și ajutoare speciale după cum urmează:

- în situația pensionării,
- în caz de deces se acordă ajutor pentru familia salariatului,
- în caz de deces al unui membru al familiei,
- la nașterea unui copil,
- și alte ajutoare sociale, prime cu ocazia Craciunului, Pastelui, Zilei Transportatorului și de 8

Marte, atât pentru angajați, cât și pentru fiecare copil al angajatului până la vârsta de 18 ani, conform reglementărilor fiscale.

3. Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

Nu au existat incidente de corupție sau mită în perioada de raportare.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Chiș Emanuela Aurelia	
Miclea Adrian Mircea	
Moiescu Ivona Cristina	
Pal Norbert Ervin	